



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE TRÊS PASSOS/RS
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TRÊS PASSOS**



PLANO DE CAPACITAÇÃO

2026



1. INTRODUÇÃO

A capacitação contínua dos dirigentes, servidores, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, integrantes do Comitê de Investimentos e demais agentes envolvidos na gestão do Regime Próprio de Previdência Social constitui instrumento essencial para o fortalecimento da governança, da transparência, dos controles internos e da qualidade dos serviços prestados aos segurados.

O presente Plano de Capacitação para o exercício de 2026 estabelece as diretrizes, metas e ações voltadas ao desenvolvimento técnico e profissional dos agentes que atuam direta ou indiretamente na gestão previdenciária, em conformidade com as exigências do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão RPPS, com a Lei Federal nº 9.717/1998, com a Portaria MTP nº 1.467/2022 e demais normas aplicáveis.

O plano contempla ações de capacitação voltadas às áreas de benefícios previdenciários, investimentos, compensação previdenciária, governança, controles internos, gestão administrativa, contabilidade, tecnologia da informação, transparência, proteção de dados, educação previdenciária e preparação para certificações profissionais.

2. OBJETIVOS

São objetivos deste Plano:

- I – promover o aperfeiçoamento técnico dos agentes envolvidos na gestão previdenciária;
- II – assegurar a atualização permanente quanto às alterações normativas e regulamentares aplicáveis aos RPPS;
- III – fortalecer a governança institucional e os mecanismos de controle interno;
- IV – incentivar a obtenção e manutenção das certificações profissionais exigidas pela legislação;
- V – melhorar a qualidade dos serviços prestados aos segurados e beneficiários;
- VI – fomentar a cultura de educação previdenciária no âmbito do RPPS;
- VII – contribuir para a manutenção e evolução dos níveis de aderência ao Pró-Gestão RPPS.

3. PÚBLICO-ALVO

O presente Plano destina-se:

- a) aos dirigentes da unidade gestora;



- b) aos servidores efetivos e comissionados;
- c) aos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal;
- d) aos membros do Comitê de Investimentos;
- e) aos responsáveis pelo Controle Interno;
- f) aos profissionais que atuam em atividades relacionadas ao RPPS;
- g) aos segurados e beneficiários, quando aplicável.

4. DIRETRIZES GERAIS

As ações de capacitação poderão ocorrer nas modalidades presencial, híbrida ou à distância.

Serão considerados válidos cursos, treinamentos, seminários, congressos, oficinas, palestras, workshops, encontros técnicos e eventos similares promovidos por instituições públicas ou privadas de reconhecida atuação na área previdenciária.

As capacitações poderão ser realizadas por meio de plataformas gratuitas ou mediante contratação específica, observadas as disponibilidades orçamentárias da unidade gestora.

A participação dos agentes deverá observar a compatibilidade entre o conteúdo ofertado e as atribuições desempenhadas.

5. CAPACITAÇÕES GERAIS

Todos os agentes envolvidos na gestão previdenciária deverão buscar formação continuada em temas relacionados a:

- a. Administração Pública;
- b. Ética e Integridade;
- c. Governança Pública;
- d. Planejamento Estratégico;
- e. Gestão por Processos;
- f. Gestão de Riscos;
- g. Controle Interno;
- h. Transparência Pública;
- i. Lei de Acesso à Informação;
- j. Proteção de Dados Pessoais (LGPD);
- k. Segurança da Informação;
- l. Educação Previdenciária;
- m. Atendimento ao Público.



As capacitações poderão ser realizadas por meio da Escola Virtual do Governo – EVG, Tribunal de Contas da União – TCU, Controladoria-Geral da União – CGU, Escolas de Governo Estaduais e Municipais e demais instituições especializadas.

6. CAPACITAÇÕES ESPECÍFICAS

6.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Curso: A Previdência Social dos Servidores Públicos – RPPS

Plataforma: EVG

Carga Horária: 30 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681>

Curso: Gestão de Consultas e Normas GESCON – RPPS

Plataforma: EVG

Carga Horária: 40 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227>

Curso: Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

Plataforma: EVG

Carga Horária: 60 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202>

Curso: Pró-Gestão RPPS

Plataforma: EVG

Carga Horária: 30 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206>

6.2 INVESTIMENTOS

Curso: Mercado Financeiro de A a Z

Plataforma: ANBIMA

Carga Horária: 6 horas

Link: <https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/mercado-financeiro-de-a-a-z>



Curso: Fundamentos de Economia e Finanças

Plataforma: ANBIMA

Carga Horária: 9 horas

Link: <https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/fundamentos-de-economia-e-financas>

Curso: Marcação a Mercado

Plataforma: ANBIMA

Carga Horária: 1 hora

Link: <https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/6399c578b0cba60012deb6cf/Entenda%20o%20mercado%20financeiro>

Curso: DinDim por DinDim

Plataforma: ANBIMA

Carga Horária: 03:09 horas

Link: <https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/61a0e075271d2829b338cab0/Entenda%20o%20mercado%20financeiro>

Curso: Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN

Plataforma: EVG

Carga Horária: 30 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225>

Curso: Tesouro Direto

Plataforma: EVG

Carga Horária: 20 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/244>

6.3 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – COMPREV

Curso: Capacitação em Compensação Previdenciária

Modalidade: Presencial ou EAD

Conteúdo mínimo:

CNPJ: 04.510.687/0001-66

Av. Santos Dumont, nº75 – Bairro Centro – Três Passos/RS – CEP 98600-000

institutodeprevidenciap@gmail.com – (55)99626-5661 – www.ipstp.trespazos.rs.gov.br



- Legislação da compensação previdenciária;
- Sistema COMPREV;
- Análise de requerimentos;
- Requerimentos de origem e instituidor;
- Certidões de Tempo de Contribuição;
- Exigências e indeferimentos;
- Controle financeiro da compensação;
- Procedimentos de auditoria.

Curso: Contratação e operacionalização do COMPREV

Plataforma: EVG

Carga Horária: 30 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1366>

Curso: Introdução à compensação previdenciária

Plataforma: EVG

Carga Horária: 30 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1367>

Curso: 1ª Conferência Gaucha de COMPREV e CTC

Local: Porto Alegre – RS

Carga Horária: 12 horas

Participantes inscritos: Walter Werle, Lucas Neckel e Alex H. Satler

6.4 CONTROLE INTERNO E GOVERNANÇA

Curso: Controle em 5 Dimensões

Plataforma: EVG

Carga Horária: 30 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/931>

Curso: Controles na Administração Pública



Plataforma: EVG

Carga Horária: 30 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278>

Curso: Sistema de Controle Interno da Administração e Procuradoria Municipal

Plataforma: EVG

Carga Horária: 15 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/603>

6.5 TRANSPARÊNCIA, LGPD E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Curso: Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Plataforma: EVG

Carga Horária: 10 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/482>

Curso: Como implementar a LGPD: bases, mecanismos e processos

Plataforma: EVG

Carga Horária: 20 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/529>

Curso: Regulamentação da Lei de Acesso à Informação nos Municípios Plataforma: EVG

Carga Horária: 25 horas

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/8>

6.6 CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos poderão participar de quaisquer cursos, treinamentos, seminários, congressos, oficinas, palestras ou demais ações de capacitação previstas neste Plano, observada a compatibilidade com as atribuições exercidas e as necessidades institucionais do RPPS.

Considerando que as atividades desempenhadas pelos órgãos colegiados envolvem aspectos relacionados à governança, investimentos, benefícios previdenciários, compensação previdenciária, controles internos, gestão de riscos, transparência, conformidade e educação previdenciária, recomenda-se a participação contínua dos seus membros nas capacitações ofertadas durante o exercício.



De forma complementar, poderão ser promovidas capacitações específicas destinadas aos membros dos órgãos colegiados, abordando, entre outros, os seguintes temas:

- a. Governança e gestão dos RPPS;
- b. Papel e responsabilidades dos Conselhos e Comitê de Investimentos;
- c. Processo decisório e fiscalização previdenciária;
- d. Política de Investimentos;
- e. Gestão de riscos;
- f. Controle Interno;
- g. Pró-Gestão RPPS;
- h. Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP;
- i. Legislação previdenciária aplicável aos RPPS;
- j. Educação Previdenciária;
- k. Ética, integridade e conformidade;
- l. Transparência e prestação de contas.

A participação nas ações de capacitação contribuirá para o aperfeiçoamento técnico dos membros dos órgãos colegiados, fortalecimento da governança institucional e melhoria dos processos de tomada de decisão e fiscalização do RPPS.

7. PREPARAÇÃO PARA CERTIFICAÇÕES PROFISSIONAIS

O RPPS incentivará a obtenção e renovação das certificações profissionais exigidas pela legislação aplicável aos dirigentes, conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e demais agentes responsáveis pela gestão previdenciária.

Poderão ser promovidos cursos preparatórios, simulados, grupos de estudo e capacitações específicas voltadas à preparação para exames de certificação.

8. PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS TÉCNICOS

Poderão integrar o calendário anual:

- I. Congresso Nacional da ABIPEM;
- II. Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS;
- III. Congresso Nacional da AGIP;
- IV. Seminários promovidos pelos Tribunais de Contas;
- V. Eventos promovidos pela Secretaria de Previdência;
- VI. Congressos estaduais de RPPS;
- VII. Encontros regionais de previdência;
- VIII. Fóruns técnicos especializados.
- IX. Seminário Sul Brasileiro de Previdencia - AGIP



9. ACOMPANHAMENTO E COMPROVAÇÃO

A participação nas ações de capacitação previstas neste Plano deverá ser comprovada mediante certificado de conclusão, declaração de participação, lista de presença, ata, relatório, registro fotográfico ou outro documento idôneo que evidencie a realização da atividade.

Toda a documentação comprobatória será arquivada em meio físico ou digital, observados os procedimentos de gestão documental adotados pelo RPPS, constituindo evidência das ações de capacitação e educação previdenciária para fins de controle interno, auditorias, certificações institucionais e atendimento aos requisitos do Pró-Gestão RPPS.

O acompanhamento da execução deste Plano será realizado pela Diretoria Executiva ou setor responsável, mediante controle das capacitações realizadas, carga horária cumprida, público participante e percentual de execução das ações previstas.

Ao final do exercício, deverá ser elaborado relatório de acompanhamento contendo, no mínimo:

- I – as capacitações realizadas durante o período;
- II – a quantidade de participantes por ação;
- III – a carga horária executada;
- IV – o percentual de cumprimento das metas estabelecidas;
- V – as ações não realizadas e respectivas justificativas, quando houver;
- VI – recomendações para aperfeiçoamento do Plano de Capacitação do exercício seguinte.

Os resultados obtidos poderão subsidiar a elaboração do Plano de Capacitação do exercício subsequente, visando ao aperfeiçoamento contínuo da qualificação dos agentes envolvidos na gestão previdenciária.

9.1 TREINAMENTOS REALIZADOS NO ANO CORRENTE

Curso: Encontro Previdenciário da AGIP

Local: Frederico Westphalen-RS

Data: 03 de fevereiro de 2026

Carga Horária: 07 horas

Participantes: Monica Regina Junges, Lucas Neckel e DeJane Debus

Curso: 1º Treinamento 2026

Local: Porto Alegre- RS

CNPJ: 04.510.687/0001-66

Av. Santos Dumont, nº75 – Bairro Centro – Três Passos/RS – CEP 98600-000

institutodeprevidenciap3p@gmail.com – (55)99626-5661 – www.ipstp.trespazos.rs.gov.br



Data: 10 e 11 de fevereiro de 2026

Carga Horária: 11 horas

Participantes: Monica Regina Junges, DeJane Debus, Lucas Neckel e Elenice Dill

Curso: Sistema de Controle Interno da Administração e Procuradoria Municipal (Turma FEV/2026)

Ead

Enap- Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária: 10 horas

Participantes: Monica Regina Junges

Curso: Road Show CAIXA RPPS (CAIXA Asset)

Local: Santa Rosa- RS

Data: 25 de março de 2026

Carga Horária: 04 horas

Participantes: Monica Regina Junges, Lucas Neckel, Paulo Roberto Brizolla Rodrigues e Jozemar da Silveira Ravanello

Curso: Treinamento em RPPS

Local: Frederico Westphalen- RS

Data: 14 de abril de 2026

Carga Horária: 07 horas

Participantes: Monica Regina Junges e DeJane Debus

Curso: 24º Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública - AGIP

Local: Gramado- RS

Data: 06, 07 e 08 de maio de 2026

Carga Horária: 18 horas

Participantes: Monica Regina Junges, Lovane Maisa Trein, Raquel Rejane de Oliveira, Paulo Roberto Brizolla Rodrigues e Carlise Barriquello

Curso: Curso sobre Conselhos do RPPS: Aspectos Práticos da Atuação dos Colegiados na Gestão Previdenciária

Local: Porto Alegre- RS

Data: 07 a 08 de abril de 2026

CNPJ: 04.510.687/0001-66

Av. Santos Dumont, nº75 – Bairro Centro – Três Passos/RS – CEP 98600-000

institutodeprevidenciatp@gmail.com – (55)99626-5661 – www.ipstp.trespazos.rs.gov.br



Carga Horária: 14 horas

Participantes: Jozemar da Silveira Ravanello, Jairo Luis Seidel, Andrieli Camila Hepp e Carlise Barriquello

10. METAS E INDICADORES

O Plano de Capacitação observará, preferencialmente, as seguintes metas anuais:

- I. 100% dos dirigentes capacitados;
- II. 100% dos membros do Comitê de Investimentos capacitados;
- III. 100% dos membros dos Conselhos capacitados;
- IV. mínimo de 20 horas anuais de capacitação por dirigente;
- V. mínimo de 12 horas anuais de capacitação por conselheiro;
- VI. mínimo de 20 horas anuais de capacitação para membros do Comitê de Investimentos;
- VII. realização de pelo menos uma ação de capacitação por trimestre.

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Capacitação vigorará durante o exercício de 2026, constituindo instrumento de planejamento destinado ao desenvolvimento e aperfeiçoamento contínuo dos dirigentes, servidores, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, integrantes do Comitê de Investimentos e demais agentes envolvidos na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

As ações previstas neste documento visam fortalecer a gestão previdenciária, promover a melhoria contínua dos processos internos, incentivar a qualificação técnica dos agentes públicos, ampliar a disseminação do conhecimento previdenciário e contribuir para o aperfeiçoamento da governança, dos controles internos e da transparência institucional.

O Plano poderá ser revisado e atualizado a qualquer tempo, sempre que houver necessidade institucional, alterações legislativas ou regulamentares, novas demandas de capacitação ou oportunidades de aperfeiçoamento identificadas pela gestão.

A execução das ações previstas será acompanhada periodicamente, observando-se os princípios da eficiência, da economicidade e da melhoria contínua, de modo a assegurar que as capacitações realizadas produzam resultados efetivos para o fortalecimento da gestão previdenciária.

Por fim, o presente Plano reafirma o compromisso da unidade gestora com a valorização do conhecimento, a profissionalização da gestão pública e o atendimento das boas práticas de governança preconizadas pelo Pró-Gestão RPPS, contribuindo para a sustentabilidade, a transparência e a excelência dos serviços prestados aos segurados e beneficiários.



Documento assinado digitalmente
LUCAS NECKEL
Data: 24/08/2026 16:11:27-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Lucas Neckel
Diretor Presidente

MONICA REGINA
JUNGES:016566
08057

Assinado de forma digital
por MONICA REGINA
JUNGES:01656608057
Dados: 2026.08.24 16:22:10
-03'00'

Mônica Regina Junges
Diretora Financeira



Três Passos, 24/08/2026
Documento assinado digitalmente
WALTER WERLE
Data: 24/08/2026 16:20:54-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Diretor de Previdência



ANEXO I

PARTE INTEGRANTE DO PLANO DE CAPACITAÇÃO 2026

O quadro a seguir apresenta as áreas prioritárias para desenvolvimento e aperfeiçoamento técnico dos dirigentes, servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos durante o exercício de 2026.

As ações de capacitação poderão ser realizadas por meio de cursos, treinamentos, palestras, seminários, congressos, workshops, oficinas, fóruns, encontros técnicos e demais eventos relacionados à gestão previdenciária, observadas as necessidades institucionais, a disponibilidade de oferta e os recursos orçamentários da unidade gestora.

Área	Público-Alvo	Período Previsto
Administração e Gestão	Servidores e Dirigentes	1º e 2º Semestre
Atendimento ao Público	Servidores	1º e 2º Semestre
Benefícios Previdenciários	Servidores, Gestores e Dirigentes	1º e 2º Semestre
Compensação Previdenciária – COMPREV	Servidores e Gestores	1º e 2º Semestre
Investimentos	Comitê de Investimentos, Conselheiros e Dirigentes	1º e 2º Semestre
Controle Interno	Controle Interno, Conselheiros e Dirigentes	1º e 2º Semestre
Governança e Pró-Gestão RPPS	Todos os agentes envolvidos na gestão do RPPS	1º e 2º Semestre
Jurídico Previdenciário	Assessoria Jurídica, Gestores e Servidores	Conforme necessidade
Transparência e Acesso à Informação	Servidores e Dirigentes	1º e 2º Semestre
Proteção de Dados – LGPD	Todos os agentes envolvidos na gestão do RPPS	1º e 2º Semestre
Segurança da Informação	Todos os agentes envolvidos na gestão do RPPS	1º e 2º Semestre
Conselhos Deliberativo e Fiscal	Membros dos Conselhos	1º e 2º Semestre
Comitê de Investimentos	Membros do Comitê de Investimentos	1º e 2º Semestre

Para as capacitações que impliquem pagamento de inscrição, transporte, hospedagem ou diárias, o interessado deverá solicitar autorização prévia à autoridade competente, observadas as normas internas da unidade gestora e a disponibilidade orçamentária.

A participação nas ações de capacitação deverá ser comprovada mediante certificado, declaração de participação, lista de presença ou documento equivalente, os quais constituirão evidências para fins de controle interno, monitoramento institucional e atendimento aos requisitos do Pró-Gestão RPPS.